



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
РАЙОНЕН СЪД - СЕВЛИЕВО

СПИСЪК

на кандидатите, **ДОПУСНАТИ И НЕДОПУСНАТИ** до конкурс за длъжността **“Съдебен секретар”** в Районен съд – Севлиево - 2 (две) щатни бройки по чл. 68, ал. 1, т. 3 от Кодекса на труда (за заместване на служител, който отсъства от работа), обявен със Заповед № РД – 13 - 272 от 01 юли 2025 г. на Гергана Божилова – съдия с възложени функции на административен ръководител – председател на Районен съд – Севлиево на основание чл. 168, ал. 8 от Закона за съдебната власт, съгласно Заповед № РД-13-240 от 16.06.2025 г.

Въз основа на преценка на представените от кандидатите документи, комисията за допускане до конкурс за заемане на длъжността **“Съдебен секретар”** в Районен съд - Севлиево - 2 (две) щатни бройки по чл. 68, ал. 1, т. 3 от Кодекса на труда (за заместване на служител, който отсъства от работа), назначена със Заповед № РД – 19 – 334 от 11 август 2025 г. на Гергана Божилова – съдия с възложени функции на административен ръководител – председател на Районен съд – Севлиево на основание чл. 168, ал. 8 от Закона за съдебната власт, съгласно Заповед № РД-13-308 от 23.07.2025 г., реши:

1. ДОПУСКА до втори етап от конкурса за заемане на длъжността „Съдебен секретар“ в Районен съд – Севлиево - 2 (две) щатни бройки по чл. 68, ал. 1, т. 3 от Кодекса на труда – писмен изпит и събеседване, кандидатите подали заявления с входящ номер:

№ по ред	Заявление № и дата от входящ регистър
1	2
1.	ЧР-12-С-1/30.07.2025 г.

2. НЕДОПУСНАТИ до участие във втория етап на конкурса кандидати – няма.

Кандидатите, допуснати до втори етап на конкурса – писмен изпит и събеседване, да се явят на 21 август 2025 г. (четвъртък) от 14,00 часа в Районен съд – Севлиево, Зала № 2, втори етаж на Съдебната палата в гр. Севлиево, ул. „Стефан Пешев“ № 6. Кандидатите следва да носят документ за самоличност.

2. Писменият изпит включва писмен тест за проверка на знанията по правопис, граматика и пунктуация, писане на текст на компютър под диктовка за проверка на машинописните умения и компютърната грамотност, както и проверка на други умения на кандидатите, по преценка на комисията.

3. Събеседване с кандидатите. Конкурсната комисия ще оценява кандидатите чрез въпроси, свързани с техния професионален и житейски опит, проверка на свързаните с бъдещата дейност общодостъпни познания, както и на другите качества на кандидатите, необходими за заемане на длъжността.

Оценяването е комплексно с оценки по шестобалната система, като за успешно издържал конкурса се счита кандидатът, получил комплексна оценка над 4,50.

Председател: /п/ Членове: 1./п/ 2. /п/

Списъкът на кандидатите, допуснати и недопуснати до конкурса за длъжността „Съдебен секретар“ в Районен съд – Севлиево - 2 (две) щатни бройки по чл. 68, ал. 1, т. 3 от Кодекса на труда е поставен на информационното табло до главния вход на Районен съд – Севлиево и публикуван в интернет страницата на съда.